

Ministerie van Volksgezondheid,
Welzijn en Sport

BR

Deadline:

**Secretaris Generaal / plv.
Secretaris Generaal**
Dir Organisatie, Bedrijfsv en
Personeel
Afdeling P&O

Ontworpen door

(10)(2e)

(10)(2e)

T 070- (10)(2e)

M +31(0)6 (10)(2e)

(10)(2e) @minvws.nl

Datum

30 augustus 2020

Kenmerk

17225043-208352-OBP

Zaaknummer

nota

(ter beslissing)

Paraaf directeur

Paraaf pSG

1 Aanleiding voor deze nota

De eerste fase van de COVID-19 crisis is voorbij. Met enorme en (nog steeds) onvermoeibare inzet heeft VWS deze crisis aangepakt. De crisisorganisatie die zij heeft ingericht toen de crisis op het hoogtepunt was kan nu tot op zekere hoogte worden afgebouwd. Volledige afbouw is (nog) niet aan de orde; de crisis lijkt weliswaar geweken, maar COVID-19 is nog niet verleden tijd.

In de Bestuursraad van 10 juli 2020 is besloten om voor de duur van ca. 2 jaar een programmadirectie COVID-19 onder de DGV in te stellen. Deze programmadirectie heeft als opgave om het Covid-19 virus maximaal onder controle te houden vanuit gezondheidsperspectief. Alle taken die met dit perspectief samenhangen komen hier samen.

Daarnaast liggen er nog steeds diverse COVID-dossiers en -projecten, verspreid over verschillende directies binnen VWS, en bestaan er nog enkele tijdelijke externe constructen die op het hoogtepunt van de crisis zijn opgezet om COVID-19 het hoofd te bieden.

Op basis van een diepgaande inventarisatie moet onderzocht worden of deze tijdelijke constructen, projecten en dossiers kunnen worden afgeschaald of uitgefaseerd of dat zij, waar nodig, voor de komende jaren belegd moeten worden binnen de VWS-organisatie. Bij een aantal constructen uit de eerste fase van de crisis (LCH, LCDK) is dat op dit moment al in gang gezet. Overkoepelende vragen hierbij zijn: hoe moet VWS er de komende tijd uit gaan zien? En wat betekent dat?

2 Beslispunten, advies en mogelijk alternatief

- Richt een project in met de opdracht om op basis van een inventarisatie binnen de VWS-organisatie de huidige situatie (de /st-situatie) alle COVID-

dossiers en –projecten en tijdelijke externe constructen in kaart te brengen die geen onderdeel zijn of zullen uitmaken van de programmamirectie COVID-19. Het gaat om een inventarisatie op tenminste de volgende niveaus: 1) taak-/dossier, 2) personele capaciteit en 3) budget.

- Namens de BR is de pSG opdrachtgever. Vanuit resp. organisatorisch en beleidsmatig perspectief zijn dOBP en dBPZ gedelegeerd opdrachtgever;
 - Wijs binnen VWS Flex|Pro een projectleider aan, die in het projectteam ondersteund wordt door expertise op het gebied van:
 - De relevante beleidsdossiers (door inzet vanuit de beleidskolommen);
 - Besluitvormingsprocessen rondom beleidsdossiers en raakvlakken met de concernonderdelen van VWS (inzet vanuit BPZ/Concernsturing);
 - HR- en organisatieadvies (inzet vanuit OBP/P&O);
 - Eventueel ondersteund vanuit een secretariaat.
 - De uitkomsten worden uiterlijk december 2020 voorgelegd aan de BR zodat mogelijke financiële consequenties kunnen meelopen in de voorjaarsbesluitvorming 2021.
- Uiterlijk medio oktober 2020 ontvangt de BR een tussenstand van de meest urgente capaciteits-/organisatieknelpunten, zodat hierop tussentijds passende maatregelen kunnen worden getroffen.

**Secretaris Generaal / plv.
Secretaris Generaal**
Dir Organisatie, Bedrijfs- en
Personeel
Afdeling P&O

Kenmerk
17225043-208352-OBP

3 Samenvatting en conclusies

Bij de afschaling van de bestaande crisisorganisatie is centrale coördinatie belangrijk zodat knelpunten en oplossingen in samenhang kunnen worden gezien en aangepakt. Met de oprichting van de programmamirectie COVID-19 is een belangrijke eerste slag gemaakt met de borging van taken uit crisisorganisatie in de staande VWS-organisatie, maar hiermee zijn nog niet alle crisisactiviteiten geborgd. Het inventariseren van de op dit moment nog actieve COVID-dossiers en –projecten en tijdelijke externe constructen is de volgende stap. Deze inventarisatie valt grosso modo uiteen in de volgende delen.

Om te beginnen zijn er gedurende de crisis de volgende tijdelijke constructen ingericht, ("buitenboordmotoren"):

- a. landelijk consortium hulpmiddelen (LCH)
- b. landelijke coördinatie testcapaciteit (LCDK)
- c. landelijk coördinatiecentrum geneesmiddelen
- d. landelijk coördinatiecentrum spreiding patiënten

Hoewel het in de inventarisatie te ver gaat om deze constructen te evalueren, liggen er bij een eventuele voortzetting wel vraagstukken op het gebied van governance en beleid die in de inventarisatie geadresseerd kunnen worden. Met betrekking tot LCH en LCDK is de oriëntatie op structurele borging binnen de VWS-organisatie gaande en/of zijn hierin al (voorlopige) keuzes gemaakt. Definitieve besluitvorming hierover moet nog plaatsvinden in de BR.

Daarnaast liggen er nog diverse COVID-19-gerichte projecten/dossiers bij de beleidsdirecties. Het betreft voor zover op dit moment bekend in ieder geval de volgende directies: GMT, CZ, PZO, IZ, Sport, LZ, DMO, Z, Jeugd, MEVA, DI/CIO, DCo, VGP, WJZ en ZJCN. De dossiers die gedurende de

crisis bij PG lagen zijn inmiddels ondergebracht in de programmadirectie COVID-19.

Tenslotte zijn er, veelal direct onder BR-niveau, enkele programma's ingesteld voor de aanpak van specifieke Corona-gerelateerde onderwerpen. Zo is binnen de directie Informatiebeleid/CIO het programma Realisatie Digitale Ondersteuning ondergebracht dat belast is met de ontwikkeling van de Corona-app. Van recenter datum is de instelling van een programma "Nafase Coronacrisis", gepositioneerd onder de pSG, waarin diverse onderwerpen worden behartigd die na-ijlen uit de crisis.

**Secretaris Generaal / plv.
Secretaris Generaal**
Dir Organisatie, Bedrijfs- en
Personeel
Afdeling P&O

Kenmerk
17225043-208352-OBP

Voor alle hier genoemde constructen (waarbij aangetekend wordt dat deze opsomming niet limitatief is voor het bereik van deze inventarisatie) geldt dat zij een eigen personeelsbehoefte creëren of gecreëerd hebben. Waar VWS-personeel de specifieke kwalificaties missen (bij voorbeeld omdat specialistische kennis van IT is vereist), is hierin voorzien met de (tijdelijke) inzet van externe medewerkers.

Daar waar VWS-medewerkers wel inspringen (of ingesprongen zijn) op de behoefte, laten zij lege plekken achter in hun oorspronkelijke organisatieonderdeel die weer opgevuld worden door achterblijvende collega's of met behulp van externe flexibiliteit. Dit maakt dat ook in periodes van crisis de personeelsbehoefte in de meer gangbare VWS-functies als beleidsmedewerker of jurist onverminderd groot blijft.

4 Draagvlak politiek

De bewindspersonen van VWS hebben in de BR van 28 juli 2020 het belang benadrukt van een optimale inrichting van het departement, met aandacht voor orde, rust en regelmaat en voor sturing op de uitvoering.

5 Draagvlak maatschappelijk en eenduidige communicatie

nvt

6 Financiële en personele gevolgen

De voorgestelde aanpak heeft geen financiële of personele consequenties, aangezien de hiervoor benodigde personele capaciteit reeds aanwezig is.

7 Juridische aspecten haalbaarheid

nvt

8 Afstemming (intern, interdepartementaal en met veldpartijen)

De medezeggenschap is in deze crisis een betrokken en gewaardeerde gesprekspartner voor het VWS-bestuur. De OR Kern en, waar het concernonderdelen buiten het kerndepartement betreft, mogelijk ook de DOR zullen geïnformeerd worden over de voortgang en resultaten van dit project. Ook de interdepartementale counterparts worden hierover geïnformeerd.

9 Gevolgen administratieve lasten

nvt

(10)(2e)
(10)(2e)